

**Муниципальное автономное учреждение культуры  
Кушвинского городского округа  
«Центр культуры и досуга пос. Баранчинский»  
(ЦКиД пос. Баранчинский)**

Ленина ул., д.1, Баранчинский пос., Свердловская область, 624315  
Тел/факс (34344) 5-22-13, E-mail: [mauk\\_kgo\\_bckid@mail.ru](mailto:mauk_kgo_bckid@mail.ru), <http://www.bckid.ucoz.ru>  
ОКПО 71570787, ОГРН 1046601120565, ИНН/КПП 6620009540/668101001

21.12.2022г. № 227

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Отчет о выполнении Плана по противодействию коррупции в  
ЦКиД пос. Баранчинский за 2022 год**

п/п	Наименование мероприятия	Сведения о реализации мероприятий
<b>1. Организационные мероприятия и правовое обеспечение</b>		
1.1	Разработка и утверждение ежегодного плана противодействия коррупции в ЦКиД пос. Баранчинский	Приказ от 21.12.2021г. № 58 «Об утверждении Плана работы по антикоррупционному просвещению в Центре культуры и досуга пос. Баранчинский на 2022год
1.2	Разработка и утверждение ежегодного плана противодействия коррупции в ЦКиД пос. Баранчинский	Приказ от 21.12.2021г. № 57 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Центре культуры и досуга пос. Баранчинский на 2022год
1.3	Организация заседаний комиссии по противодействию коррупции.	Организация заседаний комиссии по противодействию коррупции проводится ежеквартально.
1.4	Предоставление руководителем ЦКиД пос. Баранчинский сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством предоставлены директором в 2022г.
<b>2. Экспертиза локальных документов</b>		
2.1	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей	Экспертиза действующих локальных нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей проведена в отчетный период в полном объеме
2.2	Контроль соблюдения этического кодекса сотрудников ЦКиД пос. Баранчинский	Кодекс этики и служебного поведения работников ЦКиД пос. Баранчинский утвержден директором 09.01.2018 г. Контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников ЦКиД пос. Баранчинский осуществляется постоянно.
<b>3. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования имущества, закупок товаров, услуг для обеспечения государственных нужд</b>		
3.1	Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» осуществляется постоянно.
3.2	Осуществление проверок целевого использования, сохранности и эффективности управления имуществом, находящимся в оперативном управлении	В 2022 году проведена инвентаризация кассы, бланков строгой отчетности, нефинансовых активов, в том числе, особо ценного имущества. Излишек и недостач нет.



	ЦКиД пос. Баранчинский	
3.3	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Контроль за целевым использованием бюджетных средств осуществляется постоянно.
3.4	Осуществление контроля за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда	Контроль за использованием внебюджетных средств и распределением стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется постоянно.
4. Антикоррупционная пропаганда, формирование нетерпимого отношения и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики		
4.1	Подготовка и размещение на официальном сайте ЦКиД пос. Баранчинский в сети Интернет информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в ЦКиД пос. Баранчинский	На официальном сайте учреждения актуализирована информация в разделе «Противодействие коррупции»
4.2	Организация работы по доведению до сотрудников ЦКиД пос. Баранчинский изменения действующего законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения	До сотрудников доведены положения законодательства РФ об ответственности за коррупционные правонарушения.
4.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению сотрудниками ЦКиД пос. Баранчинский поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, как просьба о даче взятки, а также негативного отношения к дарению в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Сотрудники ознакомлены с Кодексом этики и служебного поведения работников «ЦКиД пос. Баранчинский» под личную подпись. Руководителями структурных подразделений постоянно проводятся профилактические беседы с сотрудниками подразделений на тему «Недопущения сотрудниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, как просьба о даче взятки, а также негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей».
4.4	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников	Постоянно
5. Взаимодействие с общественностью по противодействию коррупции и антикоррупционное образование		
5.1	Размещение на официальном сайте ЦКиД пос. Баранчинский плана мероприятий по противодействию коррупции, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения и отчета о его исполнении	Информация размещена
5.2	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции в течение года	Обращений по вопросам на действия (бездействия) сотрудников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции не поступало.

Директор



Н.В.Ветрова

Перминова Лариса Владимировна, ведущий методист  
Тел. 834344 5-22-13, mauk\_kgo\_bckid@mail.ru